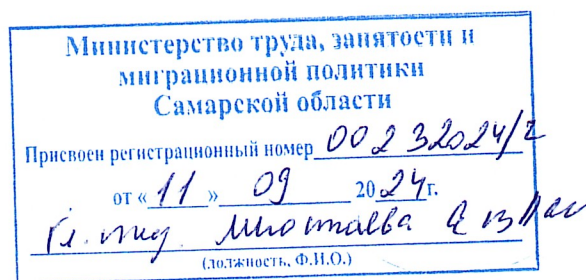


Изменения и дополнения коллективного договора

муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 13»
городского округа Самара,
зарегистрированного в департаменте трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной политики
Самарской области 22.01.2024. №00232024



Утвержден
на общем собрании работников

«09» сентября 2024 г.

Стороны коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения» Детский сад общеразвивающего вида №13» городского округа Самара, именуемое в дальнейшем «работодатель», в лице заведующего Пыргаевой Кадрии Мансуровны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники учреждения, в лице председателя профсоюзной организации Падиковой Людмилы Николаевны, пришли к соглашению о внесении дополнения в коллективный договор. (регистрационный номер 00232024):

Пункт 4.11. коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

В пункте 4.18. коллективного договора слова «статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ»»,» заменить на слова «статья 115 ТК РФ».

Пункт 7.4.4. коллективного договора дополнить изложить в следующей редакции:

Оплата сверхурочной работы оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. (статья 152 ТК РФ).

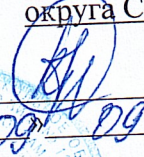
Раздел 8.3. коллективного договора дополнить подпунктом 8.3.30. следующего содержания:

Работодатель обязан в соответствии со статьёй 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации организовать посты для оказания первой помощи пострадавшим, укомплектованные аптечками.

Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам установлены приказом Министерства

здравоохранения Российской Федерации от 3 мая 2024 г. № 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи»; приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 г. № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»; приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 г. № 261н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

ОТ РАБОТНИКОВ	ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
<u>Председатель выборного органа</u> <u>первичной профсоюзной организации</u> <u>муниципального бюджетного</u> <u>дошкольного образовательного</u> <u>учреждения «Детский сад</u> <u>общеразвивающего вида № 13»</u> <u>городского округа Самара</u>  Падикова Л.Н. «09» 09 2024 г.	<u>Заведующий</u> <u>муниципального бюджетного</u> <u>дошкольного образовательного</u> <u>учреждения «Детский сад</u> <u>общеразвивающего вида № 13» городского</u> <u>округа Самара</u>  Пыргаева К.М. 2024г.

