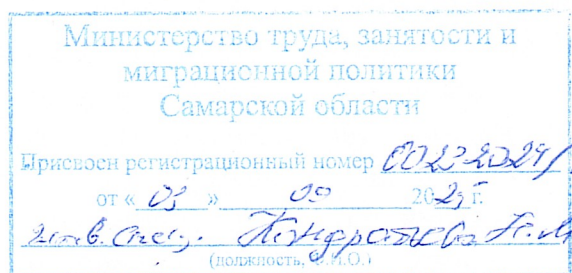


Изменения и дополнения коллективного договора

муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 13»
городского округа Самара,
зарегистрированного в департаменте трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной политики
Самарской области 22.01.2024. № 00232024



Утвержден
на общем собрании работников

«27» августа 2025 г.

Стороны коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения» Детский сад общеразвивающего вида №13» городского округа Самара, именуемое в дальнейшем «работодатель», в лице заведующего Пыргаевой Кадрии Мансуровны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники учреждения, в лице председателя профсоюзной организации Овчаренко Марины Ивановны, пришли к соглашению о внесении дополнения в коллективный договор. (регистрационный номер 00232024):

1. Пункт 4.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха работников Учреждения, условия и порядок установления учебной нагрузки педагогических работников регулируются нормами приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, на основании правил внутреннего трудового распорядка, графиками работы, графиками сменности, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2. Пункт 4.9. коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.9. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения. Время перерыва для отдыха и питания не входит в рабочее время.

Указанный перерыв не предоставляется работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Для воспитателей, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается: возможность приема пищи обеспечивается одновременно вместе с воспитанниками (либо отдельно в специально отведенном для этой цели помещении).

3. П. 4.25. коллективного договора изложить в следующей редакции:

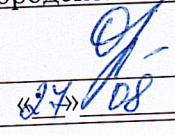
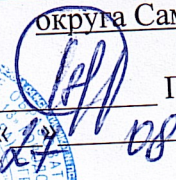
4.25. Педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях совместительства, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Министерства образования и науки России от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом заведующего Учреждением. Работник обязан уведомить работодателя о намерении оформить длительный отпуск не менее чем за 7 календарных дней до ухода в отпуск.

4. Раздел 4. «Рабочее время, время отдыха» дополнить пунктом 4.26 следующего содержания:

4.26. Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии со статьей 139 ТК РФ и осуществляется на основании постановления Правительства от 24.04.2025г № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания Сторонами.

ОТ РАБОТНИКОВ	ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
<u>Председатель выборного органа</u> <u>первичной профсоюзной организации</u> <u>муниципального бюджетного</u> <u>дошкольного образовательного</u> <u>учреждения «Детский сад</u> <u>общеразвивающего вида № 13»</u> <u>городского округа Самара</u>  Овчаренко М.И. 2025 г.	<u>Заведующий</u> <u>муниципального бюджетного</u> <u>дошкольного образовательного</u> <u>учреждения «Детский сад</u> <u>общеразвивающего вида № 13» городского</u> <u>округа Самара</u>  Пыргаева К.М. 2025г.