

**Отчёт о профессиональном
развитии молодого специалиста**

(Ф.И.О., должность)

на период с _____ до _____ 20__ г.

I Профессиональное развитие:

Оценка уровня профессионального развития	
Высокий	☐
Выше среднего	☐
Средний	☐
Ниже среднего*	☐
Низкий*	☐

* При данных уровнях профессионального развития в индивидуальном плане развития потенциала молодого специалиста необходимо предусмотреть выполнение мероприятий, направленных на:

Повышение уровня профессиональных знаний и умений, необходимых для решения поставленных задач	☐
Повышение ответственности за качество и сроки исполнения работ, результаты деятельности	☐
Повышение дисциплинированности, соблюдение норм и правил Общества	☐
Улучшение организации молодым специалистом своей деятельности (планирования, самоконтроля)	☐

II Потенциальное развитие:

№	Критерии оценки потенциала	Оценка	
	Профессиональная компетентность	Высокая	☐
		Средняя	☐
		Низкая	☐
2.	Организаторские способности	Высокие	☐
		Средние	☐
		Низкие	☐
3.	Способность к саморазвитию	Высокая	☐
		Средняя	☐
		Низкая	☐

			☐
4.	Инициативность	Высокая Средняя Низкая	☐ ☐ ☐
5.	Ответственность	Высокая Средняя Низкая	☐ ☐ ☐

Высокий	☐
Выше среднего	☐
Средний*	☐
Ниже среднего*	☐
Низкий*	☐

* При данных уровнях потенциала рекомендации не выносятся.

Рекомендации	
Стажировка	☐
Единоновременное премирование	☐
Моральное стимулирование («Благодарность»)	☐
Планирование карьеры*	☐

*Данные рекомендации могут быть реализованы при условии согласованности с последними результатами оценки деятельности.

Наставник

Старший воспитатель

С заключением ознакомлен:

(ФИО молодого специалиста)

(дата ознакомления)

